

LIKABEHANDLINGSPOLICY FÖR PLAYGROUNDSQUAD

Vår vision är att vara en attraktiv plats för alla. Att ha en organisation och attityd som präglas av likabehandling och mångfald är självklart. Vårt övergripande mål är att skapa en attraktiv skola och att behålla och även utveckla våra studenter, och medarbetare. PlaygroundSquad utesluter ingen i strävan mot en skola där alla behandlas med respekt och värdighet.

Vår verksamhet ska vara fri från diskriminering, trakasserier eller repressalier som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen.

SYFTE

Diskrimineringslagen har till syfte att främja likabehandling och motverka diskriminering. Denna policy har som syfte att klargöra PlaygroundSquad's syn på likabehandling och arbetet inom detta område. Skolans verksamhet ska vara fri från diskriminering, trakasserier eller repressalier som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen.

DISKRIMINERINGSGRUNDERNA

Likabehandling är idag inte bara en fråga om jämlikhet mellan könen. En handling som direkt eller indirekt missgynnar en person utifrån de sju diskrimineringsgrunderna gör sig skyldig till ett brott mot Diskrimineringslagen. De sju diskrimineringsgrunderna är:

- 1. Kön**
För kvinnor och män. Här ingår också transsexuella personer som har eller ska byta kön, samt gravida.
- 2. Könsoverskridande identitet eller uttryck**
Med detta menas hur man identifierar sig eller ger uttryck för att tillhöra något kön. Det handlar om personens upplevda könstillhörighet (transpersoner). Exempelvis kan det ge uttryck med kläder, kroppsspråk, smink eller frisyr.
- 3. Etnisk tillhörighet**
Omfattar ett nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller ras. Kan handla om nedsättande beteende mot personer med utländsk eller likväl med svensk bakgrund.
- 4. Religion eller annan trosuppfattning**
Avser en specifik religionsuppfattning, men innefattar även ateism.
- 5. Funktionsnedsättning**
Avser fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av bestående karaktär.
- 6. Sexuell läggning**
Innefattar här homosexuell, heterosexuell eller bisexuell läggning, dock ej t.ex. pedofili.
- 7. Ålder**
Här omfattas såväl äldre som yngre, barn och ungdom. Kan därför innefattas alla där åldern används emot en.

MÅL

Vår målsättning är att utveckla en modern och attraktiv skola & plats för alla. Inom PlaygroundSquad ska:

- verksamheten ska vara fri från diskriminering,
- alla studenter ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om studier och utvecklingsmöjligheter,
- PlaygroundSquad sträva mot en så jämlik fördelning som möjligt inom alla typer av uppgifter, projektgrupper samt i roller som gruppledare,
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna,
- ingen känna sig trakasserad, kränkt eller mobbad på skolan i någon form,
- trakasserier eller mobbing oberoende av orsak vara oacceptabla och aktivt bekämpas,
- ingen känna sig diskriminerad i ansökningsprocessen,
- alla studenter informeras om och väl känna till det likabehandlingsarbete samt de rutiner PlaygroundSquad har vid en eventuell uppkommen händelse,
- likabehandlingsaspekten alltid finnas med som en parameter i de bedömningar och beslut som beaktas och tas i det dagliga arbetet,
- gruppledare ha utbildning och handledning i dessa frågor,
- alla former av diskriminering eller trakasserier, utifrån någon av diskrimineringsgrunderna, vara förbjuden och anmälningar som sker internt eller till Diskrimineringsombudsmannen ska skyndsamt följas upp och analyseras i syfte att förhindra diskriminering.

Alla studenter och anställd personal på PlaygroundSquad har ett ansvar för att denna likabehandlingspolicy och att likabehandlingsarbetet följs. Alla har en skyldighet att aktivt medverka till en god arbetsmiljö, vilket inkluderar att verka för en fördomsfri organisationskultur som är jämställd och inkluderande.

Policyn antagen 2017-10-26 och uppdaterad 2021-10-22

Ledningen, PlaygroundSquad.